

Nível: Médio

Área: Assistente de Serviços de Saúde

QUESTÃO 31

Situação: Improcedente

RECURSO:

O recurso solicita a anulação da questão "por não possui" uma única alternativa como resposta.

JUSTIFICATIVA:

Segundo Medeiros, Hernandes (2006), a documentação pode ter natureza comercial, oficial e **científica**. A alternativa "C" está errada, pois afirma que a documentação tem natureza "mista". Portanto, decide-se pela manutenção do gabarito

Fonte Bibliográfica:

MEDEIROS, João Bosco; HERNANDES, Sônia. Livro Manual da Secretária - Técnicas de Trabalho. 12a. Ed. Editora: Atlas. São Paulo, 2006.

QUESTÃO 33

Situação: Improcedente

RECURSO:

O recurso afirma que existem duas repostas corretas, tendo em vista que há duas alternativas incorretas, a letra "B" e "C".

JUSTIFICATIVA:

Segundo os autores Medeiros, Hernandes (2006), a alternativa "A" está correta, assim como as Alternativas "B" e "D".

A alternativa "C" está incorreta ao afirmar que o sistema de classificação da documentação cronológica é também conhecido como "alfabético", quando, na verdade, é "numérico", portanto esta alternativa está incorreta atendendo ao que pede a questão.

Fonte Bibliográfica:

MEDEIROS, João Bosco; HERNANDES, Sônia. Livro Manual da Secretária - Técnicas de Trabalho. 12a. Ed. Editora: Atlas. São Paulo, 2016.

QUESTÃO 34

Situação: Improcedente

RECURSO:

Solicita anulação da questão ou alteração da resposta da alternativa D para C, e afirma que o tema anuário não é documento, nesta caso não faz parte do conteúdo do edital.

JUSTIFICATIVA:

As alternativas "C" e "D", constante da prova estão erradas, pois **ANUÁRIO** é uma publicação de caráter geral, editada a cada ano, com informações gerais e atualizadas sobre os tópicos incluídos; **ANAIS** é um documento com apresentação cronológica extensa dos fatos e notícias relativas a uma organização ou evento.

Para a segunda alternativa do pedido, relativa ao anuário, para que o mesmo não se trate de documento, justifica-se que **DOCUMENTO**, segundo o Dicionário de Terminologia Arquivística, é "Toda informação registrada num suporte material (papel, fita, disco óptico, etc)". Ainda, segundo a Portaria MF 528/96, de 2/09/96, do Ministério da Fazenda, "Qualquer que seja o suporte, o conjunto de informações que registre o conhecimento humano de forma que possa ser utilizado como elemento de consulta, estudo e prova. Portanto, mantém-se o gabarito

Fonte Bibliográfica:

<http://www.abgd.org.br/Home.aspx> ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DAS EMPRESAS DE GERENCIAMENTO DE DOCUMENTOS

QUESTÃO 38

Situação: Improcedente

RECURSO:

Pede-se a anulação da questão, por possuir mais de uma alternativa como repostas.

JUSTIFICATIVA:

A alternativa B é incorreta, pois, no direito brasileiro, empresa pública é expressão reservada a determinado tipo de entidade da Administração Indireta, com características específicas, conforme é apresentado por Di Prieto, em Direito Administrativo.

Fonte Bibliográfica:

Maria Sylvia Zanella di Pietro. Direito Administrativo, 22 edição, Atlas, p. 442.

QUESTÃO 39

Situação: Improcedentes

RECURSO:

1. Solicita-se a alteração de respostas da alternativa C para a A, afirmando que o item I está correto.
2. Afirma que nem toda Constituição é escrita.

JUSTIFICATIVA:

Recurso 1. Impossível considerar todas as alternativas corretas o que corresponderia a letra A uma vez que o item I está errado, pois a expressão Constituição, somente em sentido jurídico, deve ser entendida como a lei fundamental e suprema de um Estado. Em sentido amplo, constituição deriva do latim *contitutio, de constituere* que significa constituir, construir, formar, organizar.

Recurso 2. Impossível de se considerar como uma verdade, uma vez que a questão é clara, ao se referir aos "elementos materiais", ou seja, procura características de materialidade. Assim, a condição " documento escrito" é uma condição, conforme é apresentado por Alexandre de Moraes e J.J. Gomes Canotilho, conforme bibliografia apresentada abaixo.

Fontes Bibliográficas:

MORAES, Alexandre de. Direito Constitucional. 26 edição, Ed.atlas, 2006.

CANOTILHO, J. J. Gomes. *Direito constitucional*. Coimbra: Almedina, 1993, Apud MORAES, Alexandre de. *Direito constitucional*. São Paulo: Atlas, 2010, p. 7

QUESTÃO 40

Situação: Improcedente

RECURSO:

Solicita a alteração de respostas da alternativa B para a C

JUSTIFICATIVA:

A questão busca a alternativa **Incorreta**.

O requerente sugere que a alternativa C é incorreta, o que não procede, uma vez que no texto da alternativa C se diz que " É possível o tratamento desigual dos casos desiguais, na medida em que se desiguam, pois esta é uma exigência tradicional do próprio conceito de justiça." porque o que realmente a justiça protege são finalidades. Neste caso, o princípio constitucional da igualdade é lesado quando o componente discriminador não está a serviço de uma finalidade acolhida pelo direito. Além disso cabe ressaltar, conforme Fábio Konder Comparato, que as liberdades materiais têm por objetivo a igualdade de condições sociais, condição a ser atingida por todos os meios: leis, aplicação de políticas públicas ou projetos e programas de ação estatal. Esta condição se assenta no entendimento geral da teoria de justiça social proposto por John Rawls consagrado como equidade que adaptação da regra existente à situação concreta, mediante os critérios de justiça e igualdade, uma forma de se aplicar o direito e fazer justiça, o mais próximo possível - do justo - para as duas partes. Interpretação esta exigida pelo candidato.

Fonte Bibliográfica:

MORAES, Alexandre de. Direito Constitucional. São Paulo: Atlas, 2006..

QUESTÃO 45

Situação: Improcedente

RECURSO:

O requerente solicita a alteração da resposta da questão de C para B.

O requerente apresenta a seguinte citação: *Segundo SILVA (2013) Treinamento é o processo educacional de curto prazo, aplicado de maneira sistemática e organizada, através do qual as pessoas aprendem conhecimentos, habilidades e atitudes em função de objetivos definidos. Envolve a transmissão de conhecimentos específicos relativos ao trabalho, atitudes frente a aspectos da organização, da tarefa e do ambiente e também desenvolvimento de habilidades e competências. Tem por finalidade ajudar a alcançar os objetivos da empresa, proporcionando oportunidades aos empregados de todos os níveis de obter o conhecimento, a prática e a conduta requeridos pela organização.* **Tal citação reforça e reafirma que a alternativa B está correta.**

O requerente também apresenta a seguinte argumentação: *Assim, a afirmação de que faz parte de uma visão microscópica vai de encontro com a finalidade que é o de alcançar os objetivos da empresa que por definição é mais de um objetivo, logo, abrange uma visão muito mais ampla.* **A visão microscópica e de curto prazo é o treinamento (como corretamente colocado em B) e não os objetivos empresariais que normalmente são de longo prazo.**

Por fim, o requerente também coloca a seguinte citação: Desenvolvimento de Pessoal, segundo SILVA (2013) e RIBAS e VIEIRA (2012), visa aperfeiçoar a pessoa (em médio prazo) para uma carreira dentro de uma

profissão, o que corresponde a afirmação correta da alternativa C,... **A citação deixa claro que o processo de desenvolvimento pessoal “visa aperfeiçoar a pessoa”. Logo, a alternativa C não cita pessoa e sim (propositalmente alterado pelo elaborador da questão) equipe – o que a torna INCORRETA.**

JUSTIFICATIVA:

A questão:

(C) O desenvolvimento de pessoal é orientado para as necessidades da equipe frente objetivos de médio prazo.

A questão é INCORRETA porque duas palavras foram propositalmente substituídas na frase (grifadas acima pelo elaborador da questão).

A frase correta (que pode ser verificada na citação bibliográfica – pg. 154, 1º Parágrafo) diz que o desenvolvimento de pessoal é orientado para a **carreira de cada pessoa** e o seu contínuo desdobramento frente a objetivos de **longo prazo**.

FONTE BIBLIOGRÁFICA:

Chiavenato, I. **Adm. Geral e Pública**. Editora Elsevier, 2ª Edição. Rio de Janeiro, 2008.