



FUNDAÇÃO COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO
DE PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR – CAPES
DIRETORIA DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA – UAB
UNIVERSIDADE FEDERAL DO TOCANTINS
PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO E PESQUISA



**CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO *LATO-SENSU*:
ESPECIALIZAÇÃO GESTÃO PÚBLICA
(modalidade à distância).**

Disciplinas

Nome da Disciplina: Estado, Governo e mercado

Carga horária: 30 h/a

Ementa: 1. Relações entre Estado, governo e mercado na sociedade contemporânea, segundo as principais concepções e teorias: marxistas e liberais. 2. Desafios teóricos e políticos colocados aos analistas e atores políticos pelas mudanças produzidas sob o capitalismo contemporâneo.

Nome da Disciplina: O Público e o Privado na Gestão Pública

Carga horária: 30 h/a

Ementa: 1) A dicotomia público-privado; a primazia do público sobre o privado; as fronteiras entre o público e o privado; as prerrogativas do Estado sobre os agentes privados; os direitos do cidadão e os deveres do estado; interesses privados e interesses coletivos; Instituição e organização; organizações públicas e organizações privadas; 2) O servidor como agente da ação do Estado; os diferentes agentes públicos e as suas formas de investidura; as prerrogativas do estado e as garantias do servidor; regime estatutário e regime contratual; vínculo estatutário e vínculo empregatício; cargo público e emprego no setor privado; A ética profissional do servidor público; 3) Os princípios norteadores do serviço público – legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência; poderes e deveres do administrador público; dever de agir, dever de eficiência, dever de probidade, dever de prestar contas; poder disciplinar, poder de polícia, poder discricionário; 4) As diversas organizações do terceiro setor e suas especificidades; 5) Globalização e neoliberalismo: desregulamentação, privatizações e abertura dos mercados de bens e de capitais; reorientação do papel do estado: da produção à regulação de bens e serviços; a defesa do interesse público na competição globalizada: Estado e agentes econômicos privados internacionais; Novos princípios de gestão pública: planejamento participativo; democratização do Estado; promoção da cidadania a nova orientação estratégica de governo federal: inclusão social e redução das desigualdades; crescimento econômico com geração de emprego e renda; promoção da cidadania e fortalecimento da democracia.

Nome da Disciplina: Desenvolvimento e mudanças no Estado brasileiro

Carga horária: 30 h/a

Ementa: 1) Desenvolvimento econômico, mudança social e centralização e descentralização político-administrativas no Brasil: Da República oligárquica à República democrática do Século XXI. 2) Federalismo e governo de elites na primeira República; 3) Centralização, autoritarismo e políticas sociais no período Vargas (1930-1945); 4) Democracia e desenvolvimento sob a Segunda República (1946-1964); 5) Autoritarismo e redemocratização.

Nome da Disciplina: Políticas Públicas

Carga horária: 30 h/a

Ementa: 1) A análise de políticas públicas e seus problemas; 2) As mudanças na legislação e nas instituições de políticas sociais no Brasil; 3) Políticas Públicas: conceitos e evolução no Brasil; 4) Estudos das novas responsabilidades e novas posturas que os governos municipais vêm assumindo quanto às políticas públicas; 5) Estudo das experiências inovadoras que criam novas esferas públicas de negociação e de participação popular; 6) Articulação e implementação nas dimensões locais e globais e os alcances e limites dos governos municipais; 7) Controle e Avaliação das Políticas Públicas.

Nome da Disciplina: Planejamento Estratégico Governamental

Carga horária: 30 h/a

Ementa: 1) Introdução ao Planejamento Estratégico; 2) Aspectos Gerais e Históricos; 3) O Desenvolvimento Planejado; 4) Evolução do Planejamento no Brasil; 5) Abordagem Crítica do Modelo Brasileiro de Planejamento Governamental; 6) Plano Plurianual.

Nome da Disciplina: O Estado e os problemas contemporâneos

Carga horária: 30 h/a

Ementa: 1) Distribuição de renda e pobreza ; 2) Emprego e renda; 3) Inclusão social; 4) Reformas administrativas e seu impacto social (reforma da previdência, reforma tributária, reforma administrativa). 5) A trajetória das política públicas de inclusão social.

INSTITUTO DNA BRASIL. *50 brasileiros param para pensar a vocação do país*. São Paulo : Instituto DNA Brasil, 2005.

Nome da Disciplina: Elaboração de Indicadores

Carga horária: 30 h/a

Ementa: 1. Avaliações – tipologias, sistemas, processos e requisitos de recursos informacionais; 2. Indicadores – conceitos, critérios, classificações e utilização; 3. Processo de elaboração – gestão do ciclo de vida, análise custo-benefício da produção e utilização de indicadores. 4. Indicadores brasileiros – bases de dados.

Módulo Específico em Gestão Pública

O módulo específico em Gestão de Organização Pública é composto por quatro disciplinas de 30 horas e duas de 45 horas, perfazendo um total de 210 horas:

Ord.	Disciplina	C.H.
01	Plano Plurianual e Orçamento Público	45
02	Comportamento Organizacional	30
03	Cultura e Mudança organizacional	30

04	Gestão Operacional	45
05	Gestão de Redes Públicas de Cooperação	30
06	Gestão Logística	30
	TOTAL DE HORAS DO MÓDULO	210

Nome da Disciplina: Plano Plurianual e Orçamento Público

Carga horária: 45 h/a

Ementa: 1) Instrumentos de Gestão do Estado: Plano Plurianual (PPA), Lei das Diretrizes Orçamentárias (LDO), Lei Orçamentária Anual (LOA) e Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF. Definições conceituais, lógica de interação entre os instrumentos, visão sistêmica externa e governabilidade; 2) PPA: função e componentes, gestão do plano, o uso de indicadores de resultados e suportes de sistemas informacionais; 3) Orçamentos públicos: evolução histórica e tendências futuras de inovação e sistemas informacionais de apoio à gestão; 4) A LDO e LOA a base legal do orçamento público: princípios orçamentários, vedações constitucionais; 5) O orçamento no legislativo e as ementas parlamentares; o orçamento no executivo e os contingenciamentos orçamentários; impactos na capacidade governativa e nas políticas públicas.

Nome da Disciplina: Comportamento Organizacional

Carga horária: 30 h/a

Ementa: 1) Abrangência do comportamento organizacional (CO, micro, meso e macrocomportamento organizacional, no fortalecimento da governança das organizações; 2) Poder e Cultura na institucionalização das redes organizacionais federativas; 3) Modelos de Gestão e os desenhos organizacionais nas organizações públicas; 4) Conflito e negociação no desenvolvimento da governança; 5) Poder, autoridade e teorias abrangentes de liderança.

Nome da Disciplina: Cultura e Mudanças Organizacionais

Carga horária: 30 h/a

Ementa: 1) Mudanças Organizacionais: fatos geradores, tipologias e modelos básicos de gestão de mudanças; 2) Os processos de institucionalização em órgãos públicos: a cultura brasileira, e a descontinuidade administrativa; 3) Governabilidade, Projetos de Mudanças e resistências culturais das estruturas existentes. 4) Mudanças, desenvolvimento organizacional e aprendizagem nas organizações públicas; 5) Comunicação – fator estratégico na implementação de mudanças.

Nome da Disciplina: Gestão Operacional

Carga horária: 45 h/a

Ementa: 1) Controle pela Sociedade e pelo Estado e a prestação de contas da administração pública; 2) A gestão de processos e projetos e os dispositivos normativos dos sistemas estruturadores das áreas de apoio à execução; 3) Gestão de Demanda e de Capacidade instalada na prestação de serviços públicos; 4) Gestão de conformidade e de riscos operacionais face às restrições de recursos; 5) Controladoria e Sistemas de Informações – o uso intensivo de soluções de TIC internamente e nas relações com agentes, intervenientes e sociedade em geral.

Nome da Disciplina: Gestão de redes públicas de cooperação

Carga horária: 30 h/a

Ementa: 1) Desenvolvimento regional; 2) Conceito e organização de redes; 3) Estrutura, funcionamento e propriedades das redes; 4) A colaboração entre estados e prefeituras para buscar ação grupal com vistas ao desenvolvimento sustentável, à preservação ecológica, o respeito cultural e à equidade social; 5) A transmissão do capital social (ou doenças transmissíveis) nas redes comunitárias; 6) A estrutura ou a arquitetura mais eficiente para uma rede de organizações; 7) Consórcios intermunicipais. 8) Casos de redes estaduais e municipais; 9) Alianças e parcerias; 10) Concessões; 11) Parcerias Público-Privadas (PPPs); 12) Consórcios.

Nome da Disciplina: Gestão logística

Carga horária: 30 h/a

Ementa: 1) Introdução a Logística; 2) Caracterização das Atividades Primárias e Secundárias da Logística; 3) Nível de Serviço Logístico; 4) Gestão de Compras; 5) Gestão de Estoques; 6) Processo de Negociação com Fornecedores.